

TOP 10 DER LOW-PERFORMER

1. FEHLENDE EIGENVERANTWORTUNG UND INITIATIVE

- stagnation: mitarbeiter warten auf anweisungen, statt selbst lösungen zu finden.
- höhere belastung für führungskräfte, da sie ständig kontrollieren und korrigieren müssen.
- wenig innovation, weil niemand über den tellerrand hinausdenkt.

2. SCHLECHTE KOMMUNIKATION UND KONFLIKTE IM TEAM

- produktivitätsverluste durch missverständnisse und fehlende abstimmung.
- steigende frustration und demotivation bei den mitarbeitern.
- höhere fluktuation, da konflikte oft zur kündigung führen.

3. FEHLENDE MOTIVATION UND INNERE KÜNDIGUNG

- mitarbeiter arbeiten nur noch nach mindeststandard („dienst nach vorschrift“).
- kundenservice leidet, weil sich niemand mehr wirklich einbringt.
- steigende kosten durch nacharbeiten und sinkende effizienz.

4. HOHE FLUKTUATION UND FACHKRÄFTEMANGEL

- ständige kosten für rekrutierung, einarbeitung und wissenstransfer.
- know-how-verlust, wenn erfahrene mitarbeiter gehen.
- verunsicherung bei den verbleibenden mitarbeitern – die leistung sinkt.

5. SCHLECHTES ZEITMANAGEMENT UND INEFFIZIENTES ARBEITEN

- wichtige projekte dauern zu lange oder scheitern ganz.
- kunden sind unzufrieden, weil lieferzeiten und qualität nicht stimmen.
- überlastung und stress im team führen zu krankmeldungen.

6. FEHLENDE RESILIENZ UND HOHE STRESSBELASTUNG

- anstieg der krankheitsausfälle (burnout, depressionen).
- leistungsträger fallen weg, was den druck auf die verbleibenden mitarbeiter erhöht.
- arbeitsklima verschlechtert sich – weniger engagement im unternehmen.

7. KUNDENORIENTIERUNG FEHLT – SEHEN DEN KUNDEN NICHT ALS KÖNIG/LOHNZÄHLER

- kundenunzufriedenheit, sinkende weiterempfehlungen und schlechte bewertungen.
- umsatzrückgang, weil bestandskunden abspringen.
- imageverlust: das unternehmen wird als unzuverlässig wahrgenommen.

8. FÜHRUNGSKRÄFTE SIND ÜBERFORDERT UND SIND „PAPIERFILTER“ STATT MACHER

- entscheidungen dauern zu lange oder werden nicht getroffen.
- mitarbeiter haben keine klare richtung und werden demotiviert.
- keine innovation, weil führungskräfte keine risiken eingehen oder verantwortung übernehmen.

9. FEHLENDES VERSTÄNDNIS FÜR WIRTSCHAFTLICHES DENKEN

- hohe betriebskosten durch ineffiziente arbeitsweisen.
- fehlerentscheidungen, weil mitarbeiter nicht an rentabilität denken.
- unternehmen bleibt unter seinen möglichkeiten, weil chancen nicht erkannt werden.

10. INNOVATIONSSTAU UND KEINE VERÄNDERUNGSBEREITSCHAFT

- konkurrenz zieht vorbei, weil sie flexibler und schneller ist.
- markteinbussen, weil das unternehmen nicht auf trends reagiert.
- talente verlassen das unternehmen, weil sie keine entwicklungsmöglichkeiten sehen.

kostet wieviel
energie in % _____

kostet wieviel
geld _____,-